

# НАШ ГОЛОС



Атланты  
Подгорного  
на трудовой  
вахте

**ЧИСТАЯ РАБОТА!**

Стр. 3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожники.рф tpo2931@rambler.ru

## АПРЕЛЬСКИЕ ТЕЗИСЫ

Год 2023-й прошёл под знаком укрепления и развития социального партнёрства. Железнодорожники от федеральных трендов не остались в стороне. 1 декабря 2023-го на новый срок, с 2024 по 2026 годы, был подписан ключевой документ социального партнёрства в городе – Трёхстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в муниципальных организациях.

27 марта на первом заседании Трёхсторонней комиссии представители Администрации ЗАТО г. Железнодорожники, городского Союза работодателей и Территориальной профсоюзной организации РПРАЭП наметили план совместной работы на ближайшее будущее. Мысли и мнения участников рабочего органа по развитию соцпартнёрства – в передице «Нашего голоса».



**Игорь РЫЖЕНКОВ,**  
председатель Союза работодателей  
ЗАТО Железнодорожники

– В новый период действия Трёхстороннего соглашения о социальном партнёрстве городской Союз работодателей вступил в полностью обновленном составе. Если раньше директорский корпус, в основном, представляли руководители предприятий городского хозяйства, то сейчас от муниципального сектора экономики в нашей работе участвует только директор МП «ПАТП» Константин Иванов.

### К новым задачам – с новыми силами!

Четверо из пяти членов Союза – представители социальной сферы города. Это руководители МКУ «Управление образования» Дмитрий Протопопов и МКУ «Управление по физической культуре и спорту» Эдуард Антонов, а также директор Музейно-выставочного центра Светлана Мартинсон. Я как директор школы № 98 возглавил Союз работодателей осенью 2023 года.

Вызов ли это для нас, новичков? Безусловно. Но уже первые месяцы совместной деятельности показали, что желание работать в сфере социального партнёрства есть у всех. Как и понимание задач Союза работодателей: это контроль над соблюдением законодательства в сфере труда и занятости работников, обеспечение мероприятий по охране труда, создание условий для сохранения здоровья, профессиональной переподготовки и социальной поддержки трудящихся. По итогам 2023 года все эти обязательства были выполнены.

Конечно, «социальное большинство» в Союзе работодателей – это хороший повод сделать акцент на актуальных для социаль-

ной сферы проблемах. К примеру, на привлечении в город молодых специалистов. Выпускники вузов и колледжей сегодня, в большинстве своем, иногородние. Значит, нужны системные решения в обеспечении их служебным жильем, в адресной социальной помощи. Работа в этом направлении, конечно, ведется, но дополнительные стимулы не помешают.

Раньше в городе действовала муниципальная целевая программа поддержки работников бюджетной сферы. Решение о появлении такого эффективного документа было принято именно на Трёхсторонней комиссии. Законодательных оснований для реализации такого рода программы, к сожалению, больше нет. Однако можно совместными усилиями поискать другие механизмы поддержки определенных категорий специалистов, в которых нуждается город. Всесторонне их обсудить и закрепить в Соглашении о социальном партнёрстве.

Союз работодателей сформирован. Планы намечены. Будем работать – вместе с городскими властями и профсоюзами.



**Александр ПЕРЕПЕЛКИН**  
председатель ТПО Железнодорожники

Тем много. Все горячие и жизненно важные. Поэтому – по порядку.

На очередном заседании президиума ЦК РПРАЭП обсуждали актуальные вопросы деятельности профсоюза в современных условиях. Особое внимание было уделено выполнению Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2023 год. Основная дискуссия развернулась в рамках раздела «Социальная политика». Члены президиума обеспокоены серьезной дифференциацией расходов социального характера в разных дивизионах атомной отрасли. Вызывает вопросы и недостаточный норматив на санаторно-курортное лечение – сегодня это пять тысяч рублей в день, что в условиях роста цен требует безотлагательной индексации.

В обязательной программе профсоюзного форума – анализ статистических данных, подведение итогов правовой деятельности и работы в области охраны труда. Речь также шла о проведении в 2024 году конкурса на лучшую информационную работу среди членских организаций РПРАЭП.

Члены Ассоциации территориальных профсоюзных организаций и руководители РПРАЭП встретились с исполнительным директором Ассоциации ЗАТО Алексеем Коноваловым. Это первая встреча социальных партнеров в подобном формате. Речь шла о приоритетах работы по развитию городов, в которых сконцентрирован инновационный и интеллектуальный потенциал Росатома, о планах формирования для ЗАТО отдельной федеральной целевой программы.

Участники встречи подняли наиболее актуальный для работников городских организаций вопрос о присвоении статуса «Ветеран труда». Люди долгие годы добросовестно работают на благо ЗАТО и атомной отрасли, но получить звание не могут из-за отсутствия ведомственного знака отличия. Как вариант, предложенный заместителем председателя РПРАЭП Юрием Борисовым, прозвучала идея создания собственного ведомственного знака отличия для работников организаций ЗАТО. По настоянию профсоюзов вопрос о возвращении законодательного порядка по награждению ведомственным знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» работников культуры, образования, спорта, социальных учреждений и предприятий муниципального сектора ЗАТО поставлен на особый контроль!

К слову, Территориальная профсоюзная организация Железнодорожники еще в январе поднимала эту проблему на встрече с депутатом Государственной Думы РФ Александром Дроздовым. Процесс идет. Надеемся на скорейшее разрешение этого перзревшего вопроса.

К новым технологиям. РПРАЭП, в рамках развития приоритетных направлений своей деятельности по повышению уровня социальной защищенности трудящихся, продолжает развивать программу предпочтений «Электронный билет члена профсоюза». Более трехсот компаний по всей стране уже подключились к этому проекту. И члены профсоюза, при покупке товаров и услуг партнеров программы, получают скидки, бонусы и другие привилегии. ТПО Железнодорожники намерена присоединиться и поддержать практику РПРАЭП по внедрению электронного профсоюзного билета.

Важно! Мы продолжаем прием заявок на лучший коллективный договор в конкурсе среди муниципальных организаций. Цель мотивационного мероприятия – выявить наиболее ответственные документы-регуляторы системы социального партнёрства. В этом разрезе интересны положения колдоговоров, развивающие нормы действующего законодательства по обеспечению достойной заработной платы, социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам. Лидеры первичек, ждем ваших предложений!

Напоследок – как будем отмечать Первоймай. ТПО Железнодорожники, в рамках проведения акции «Достоин труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны», обратилась к Главе ЗАТО с предложением провести встречу с профсоюзным активом. Основными событиями акции станут заседания коллегиальных выборных органов профорганизаций и Трёхсторонней комиссии, чествование трудовых династий и наставников, патристические молодежные мероприятия. Работаем! Встречаем Первоймай на подъеме!

## Безопасность на работе – дело всех и каждого!

**Олег КОМИССАРОВ,** председатель комиссии ТПО по охране труда

– Обеспечение безопасных условий труда – один из основных разделов Трёхстороннего соглашения. Поэтому профсоюзам, работодателям и органам местного самоуправления важно держать руку на пульсе и следить за законодательными изменениями.

С 1 марта 2022 года сферу охраны труда серьезно реформировали. В силу вступили новые положения Трудового кодекса РФ. Важнейший посыл нововведений, о котором должен знать каждый: ответственность работника за нарушение правил охраны труда ужесточилась.

Если работодатель выполнил свои обязанности: обучил, проинструктировал, допустил к работе, то с этого момента за всё, что происходит на рабочем месте работник отвечает сам. Не надел респиратор, каску, спецодежду и получил повреждение – его

вина. Слетел молоток с рукоятки или случилась травма из-за неисправности станка, а специалист не проверил инструмент и оборудование перед началом трудового процесса и не сообщил начальнику, – виновен. Дисциплинарная ответственность – вплоть до увольнения. Увидел, что сотрудник нарушает правила охраны труда и не доложил руководству, – получил взыскание.

Работодателям теперь вменено в обязанность вести учет микротравм: ушибов, порезов, ссадин, поверхностных ран. Последствия от них могут быть самыми серьезными и наступить позже. А как доказать, что вред здоровью причинен на производстве? Поэтому работник обязан сообщать руководителю даже о малейших ухудшениях самочувствия. Скажем, ударил человек пятаку. Никому ничего не сказал, весь день копал траншею. А утром

нога опухла – разрыв ахиллова сухожилия. По новым правилам у работодателя есть основания его уволить после выхода с больничного.

То же самое касается оценки профессиональных рисков, которой теперь занимаются работодатели. Работник должен быть предупрежден о последствиях и обеспечен средствами индивидуальной защиты. Но к инструктажам часто относятся формально, игнорируя риск для здоровья и жизни. И если происходит несчастный случай, отстоять права работника будет сложно. А если его не защищает профсоюз – еще труднее.

Что важно: сейчас работодатель обязан обеспечить беспрепятственный доступ на производственный представительский орган профсоюзного контроля для проверки выполнения мероприятий по охране тру-



да. Профсоюзный контроль может осуществляться как профсоюзная «первичка», так и вышестоящая организация, в нашем случае – ТПО. Это еще один аргумент в пользу вступления в профсоюз, чтобы работать под его защитой.

## Крепим профсоюзные ряды!

**Алексей ПОЛИВИН,** председатель Объединенной профсоюзной организации учреждений культуры Железнодорожники

– Одной из главных задач сегодняшнего дня является увеличение профсоюзного членства. Потому что только сильный профсоюз способен на равных вести переговоры с работодателем, добиваться для работников достойных условий труда и быть движущей силой коллектива в спорте, на отдыхе, в общественной жизни.

Профсоюзная организация работников культуры пережила резкое падение членства в трудный для всех год пандемии Covid-19. Тогда из 210 человек в наших рядах осталось 160. Сейчас удалось нарастить численность до 186 работников, и это не предел. Со дня на день ждем образования первичной ячейки в МКУ «Управление культуры». С приходом

нового руководителя Жанны Анатольевны Хмельевой работа в этом направлении активизировалась, так что на два десятка человек в нашем полку скоро прибавит. В идеале хотелось бы, чтобы членский билет получили все 550 работников культурной сферы, но к этому нам всем нужно приложить немало усилий.

Из положительных тенденций – через работу профлидеров идёт перенастройка работы с директорами. При участии профкомов рассматриваются кадровые и связанные с ними финансовые вопросы: от утверждения правил внутреннего трудового распорядка до распределения стимулирующих выплат.

Еще один плюс. В половине учреждений культуры руководители являются членами профсоюза. А это напрямую влияет на активность коллектива – как и новая смена профлидеров. Так, с приходом Ольги Николаевны Шабалы выросло профчленство в ДШИ имени Мусоргского. В Театре кукол активизировала работу Юлия Егорова, в Центре досуга – Сергей Дерышев.

Из тревожащих факторов – очень маленькие ячейки остались в ДХШ и ДШИ № 2 Подгорного. Будем искать пути решения проблемы с профлидерами и руководителями.

В целом, настрой позитивный. Цели поставлены, нужно к ним стремиться. Как принято в профсоюзе – сообща.





Комбинат оздоровительных спортивных сооружений в этом году отмечает 30-летие. 29 апреля 1994 года решением КУМИ Администрации Железногорска было образовано новое муниципальное предприятие. В задачу новичку ставилось содержание объектов спортивной инфраструктуры, передаваемых городу от Сибхимстроя, НПО ПМ и ГХК.

Сегодня КОСС – муниципальное автономное учреждение, отвечающее за всю спортивную базу Железногорска. А это четыре десятка объектов, которым нужен постоянный уход. Железногорцы здоровый образ жизни жалуют и «на спорт» выходят массово. Так что кадры здесь действительно решают всё. Самое время рассказать о передовиках спортивного фронта!

# О, СПОРТ, ТЫ – КОСС!



## На трибунах становится чище

У ремонтников плоскостных сооружений работы всегда непечальный край. Спортивных объектов много, ремонты далеко не каждый год. А порядок нужен! Так что Алексей Кулагин и два Александра, Лачко и Митрофанов, всегда в тонусе. Когда сроки перед очередным спортивным праздником поджимают, да еще и форс-мажор в виде осадков, зовут на помощь товарищей.

И те – такие же рукастые – выходят на подмогу. Инструктор водноспортивной базы «Волна» Виктор Коскин, к примеру привел в порядок все прокатные лодки. А Сергей Моисеев и Николай Воробьев – вообще мастера широкого профиля. Не только починить-подлатать, но и лыжню на снегоходе проложить могут по городскому озеру, и каток залить на стадионе.

– Ребятам-то помогаю на полставки, – уточняет Николай Александрович. – А по основной профессии я

водитель. Зимой сажусь за ледозаливочный комбайн на базе ГАЗ-55 и за «Буран». Трактор «Беларусь» вообще в работе круглый год, только насадки меняй!

Чищу от снега и мусора стадион и запасное поле, территорию у спорткомплекса «Радуга», навожу порядок на лыжной базе «Снежинка» и на лыжероллерной трассе. Искусственное поле за «Трудом» сначала на тракторе прохожу со щёткой, а по краям – газонкосилкой. Триммеры с косилками тоже сам ремонтирую.

Отпуск всегда беру в сентябре. Когда ничего уже не растёт, и снег еще не выпал! А как первые морозы ударят, выхожу делать лёд.

И такой сезонный круговорот у водителя Воробьева уже четверть века. На вопрос, не тяжело ли одному, без сменщика, за баранкой, отвечает просто: «Нормально! Да и помощники всегда найдутся. Один за всех и все за одного!»

## Профсоюз позиций не сдаёт!

ревнованиях, организовывали культпоходы в театр и на концерты.

Приложили все силы к тому, чтобы заслуженные работники КОСС были отмечены званием «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Готовили документы, заручились поддержкой ТПО. И 15 человек почётный знак получили.

Боевой настрой профсоюз сохранил и под руководством профоргов Натальи Зайцевой, Натальи Бликовой и Светланы Федорченко. Так, в 2018 профком КОСС помог 36 работникам взыскать с работодателя сумму, недоначисленную им за 8 месяцев после увеличения размера регионального МРОТ.

В 2019-м «первичка» КОСС после передачи из сферы образования в систему спортивной подготовки спортшкол «Юность», «Смена» и СШ №1 выросла в объединенную профорганизацию. И так же активно взялась защищать права тренеров и инструкторов-методистов, потерявших льготы. После переговоров с городскими властями людям удалось сохранить и зарплату, и право на дополнительный отпуск. А с 1 января 2023-го федеральные законы «О физической культуре и спорте» и «Об образовании» окончательно закрепили положенные соцгарантии.

– Сегодня тоже есть проблемы, – говорит профсоюзный лидер КОСС

Светлана Федорченко. – После оптимизации социальной сферы обслуживающий персонал работает на 0,65 ставки. Люди потеряли в зарплате, но объем работы-то остался! Профком уже не раз поднимал этот вопрос, будем добиваться его рассмотрения и дальше.

В Объединённом профсоюзе состоит 68 человек, причем костяк – это 41 работник КОСС. Стараемся вовлечь в общественную работу и коллег из спортшкол – по традиции, личным примером.

В прошлом году наши работники успешно представляли профсоюз в конкурсах к 50-летию ТПО и 65-летию РПРАЭП. Ветеран Олег Тетерин стал победителем фотоконкурса. Сторож-вахтер Ирина Колдырева и медсестра Наталья Овселян получили дипломы за картины из алмазной мозаики. Медсестру Ирины Ивченко наградили за рисунки пастелью. А еще Ирина с мужем Анатолием покорили всех на смотре талантов эффектной программой балльных танцев.

И еще одна ценная для нас награда: третье место в конкурсе на лучший колдоговор среди муниципальных организаций по итогам 2022 года. Такие успехи окрыляют! Мы по-прежнему одна команда. А значит, есть стимул работать на результат!



В знаковый для предприятия год у профсоюза МАУ «КОСС» тоже круглая дата – 20-летие продуктивной деятельности. 20 марта 2004-го инженер по охране труда Валентина Орленко встала у руля вновь организованного профсоюзного комитета №15 при поддержке активных общественниц Людмилы Кондратьевой и Надежды Апанович.

– В КОСС я пришла после 22 лет работы в Сибхимстрое, где были крепкие профсоюзные традиции, – рассказывает Валентина Ильинична. – И на новом месте всем профкомом стали налаживать работу: решать с руководством трудовые споры, вопросы охраны труда и соцподдержки работников. Чтобы сплотиться, выезжали коллективом отдыхать на природу, участвовали в со-



## Первомайский, будь здоров!

Где родился, там и пригодился. Это про медсестру физкультурно-оздоровительного центра КОСС Людмилу Семайкину, чей трудовой стаж перевалил отметку в 37 лет. На девятом квартале она выросла, окончила 93-ю школу. После медучилища немного поработала в Медсанчасти №51 и вернулась в родные места.

Трудилась в постройкоме УКП-291 Сибхимстроя под началом Михал-Михалыча Котенко, многолетнего профсоюзного вожака строителей. Летом выезжала в лагерь «Дружба» и все сезонно оказывала первую медпомощь на состязаниях подразделений СХС.

На Девятке спортивная жизнь была ключом! Под знаменами спортивного общества «Строитель» на хоккейном корте и на футбольном поле возле ЖЭКа кипели спортивные баталии. Чуть поодаль работала лыжная база, откуда всю зиму стартовали забеги.

Здесь, вспоминает Людмила Александровна, судьба свела её с Валерием Романовичем Вязовским – легендой городского и краевого спорта, лыжником, легкоатлетом и тренером от бога. Вместе они проработали четверть века! В 1994-м, после передачи спортобъектов Сибхимстроя городу, оба перешли в КОСС, оставшись укреплять физкультуру и спорт в Первомайском. И труды их не пропали даром: ФОЦ и по сей день гордо несет звание социального центра микрорайона.

Тут тренируются две группы кикбоксёров, взрослые и школьники приходят позаниматься на тренажёрах и подкачать мышцы, а любители лёгкого пара – в баню.

Медсестра Семайкина, которую всегда зовут тётёй Людой, всегда на посту. Записывает посетителей в журнал учета, наблюдает за тренировками начинающих физкультурников – чтобы нагрузку рассчитывали по силам и не бузили в зале. Проводит спортсменам контрольное взвешивание. А если вдруг какая травма или в бане кто сомлел, тут же придёт на подмогу. Давление померит, рану обработает, таблетку даст от головной боли. Улыбнётся – и всё как рукой снимет!



## И в заботах, и в «Труде»

Главный корпус спорткомплекса «Труд» открыт с 7 утра до 11 вечера. Тут ежедневно проходит от нескольких десятков до нескольких сотен посетителей – на соревнования, тренировки, сдачу норм ГТО, городские праздники. Так что за порядком нужен глаз да глаз.

Но дело в надёжных руках! Администратор «Труда» Надежда Александровна Апанович уже 29 лет организует рабочий ритм – вместе с командой кассиров-контролёров.

На смене «Наш голос» застал Ирину Колдыреву. Она как раз разгрузила предстартовую логистику на отборочной игре женского турнира по волейболу. Чтобы игроков – по разным раздевалкам, болельщиков – в зал через гардероб, судье выдать мяч, свисток и плед.

– Мы с моими сменщицами Людмилой Ивановной Аксеновой и Раисой Петровной Игнатовой на бойком месте, – улыбается Ирина Леонидовна. – Работаем по скользящему графику: выходных на стадионе нет. Открываем и закрываем здание, выдаём ключи от

раздевалок и залов. Предоставляем спортивный инвентарь: теннисные ракетки, волейбольные, футбольные и баскетбольные мячи, клюшки на хоккей в валенках. Ведём кассовые расчеты при аренде зала, следим за порядком. И, конечно, работаем на гардеробе.

Во время больших состязаний с приездом гостей приходится проявлять смекалку. Просим спортсменов встать в цепочку, и верхняя одежда мигом попадает на вешалки! А в День города через наш пост проходят звёзды российской эстрады.

Многих спортсменов и тренеров знаем в лицо и по имени. И они к нам относятся как к родным. Рассказывают о своих достижениях и победах, поздравляют с праздниками, всегда откликаются на просьбу помочь. Работу свою люблю, потому что мы все здесь как большая семья!



Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС  
Издание территориальной профсоюзной организации Железногорска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор  
А.А.Перепелкин, председатель ТПО (3919) 72-59-89  
Председатель редколлегии  
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:  
С.С.Казак, председатель ПК №38, 75-25-73  
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, 74-39-64  
А.С.Борникова, председатель ПК №4, 71-55-01  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,  
редактура, препресс

РЕмарка студия

Тираж 400 экз.